

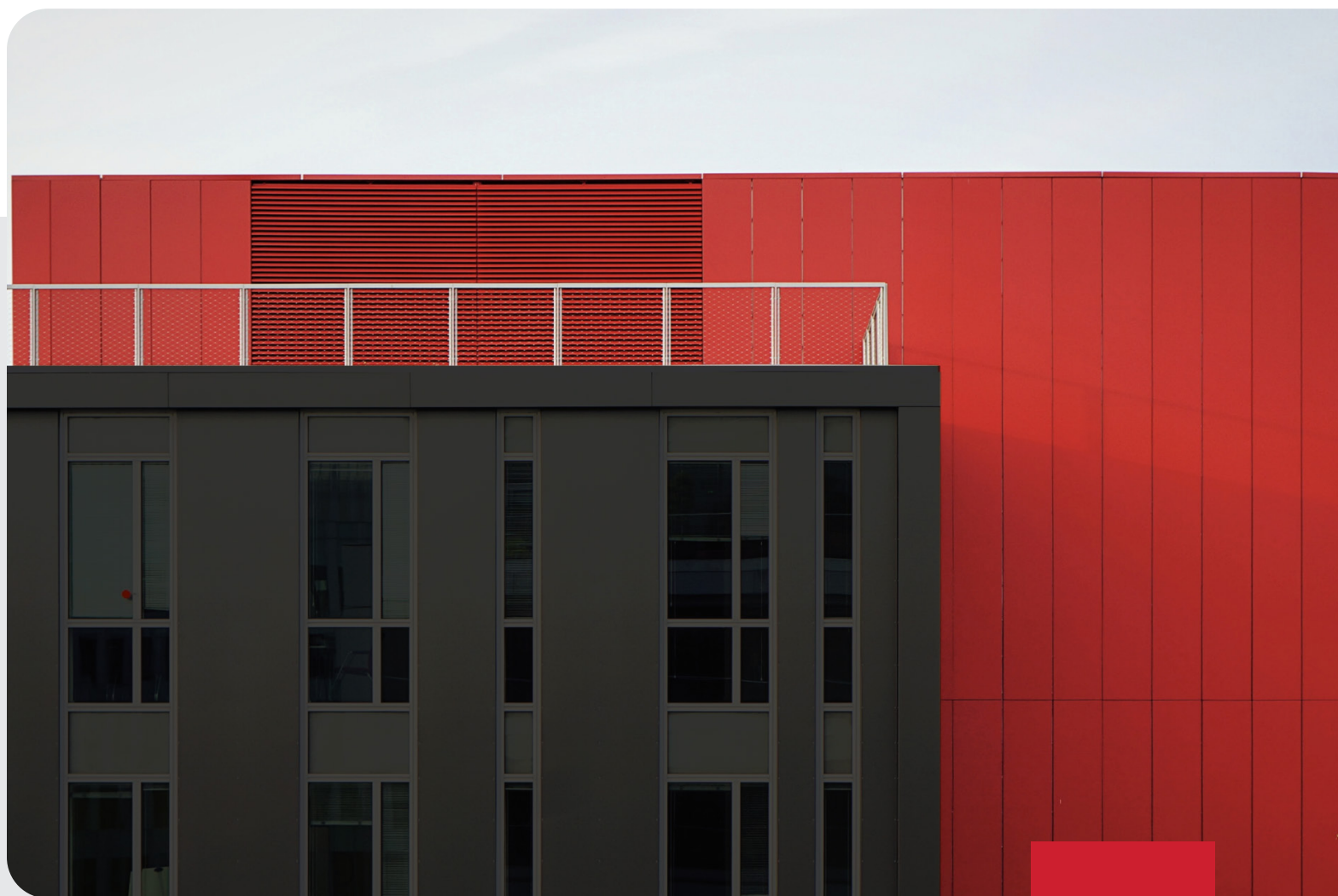
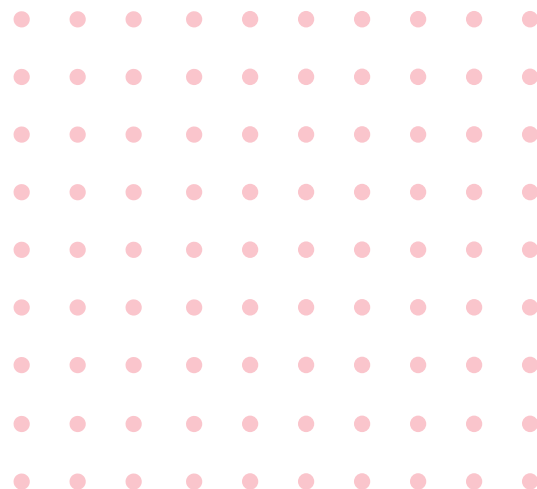
Beneficios Para Empleado

Alexa Galindo, Gerente de Recursos Humanos

(617) 470-0522

agalindo@tmch.co

1 de octubre 2026 al 30 de septiembre 2027



TMC
GROUP

Tabla de Contenido

Elegibilidad e Inscripción	1
Médico / Servicios de Valor Agregado de Anthem	2
Dental	4
Visión	4
Vida y AD&D / Incapacidad	5
EAP / Programa de Descuentos para Mascotas /	
401(k) / Aflac	6
Preparación de Testamento /	
Asistencia de Viajes a Nivel Mundial	7
Pasos para Inscribirse en el Seguro como Empleado	8

Información de Contacto

Anthem

www.anthem.com/ca | Numero de Grupo: L08912

Servicio al Cliente Médico HMO	833-913-2236
Servicio al Cliente Médico PPO	800-888-8288
Servicio al Cliente Médico HSA	844-860-3535
Servicio al Cliente Dental	844-729-1565
Servicio al Cliente Visión	866-723-0515

Mutual of Omaha

www.mutualofomaha.com | Numero de Grupo: G000CSPQ

Reclamos de Vida/AD&D	800-775-8805
submitgrlife@mutualofomaha.com	
Reclamos de Incapacidad	800-877-5176
newdisabilityclaim@mutualofomaha.com	
EAP	800-316-2796 (Todos los Empleados)
Mutualofomaha.com/eap	

Anthem EAP (Empleados Inscritos en Médico)

www.anthem.eap.com (Código de Compañía: Anthem California)

Servicio al Cliente

800-999-7222

Rula

www.rula.com/tmcgroup

Servicio al Cliente(323) 676-7360

United Pet Care

www.unitedpetcare.com

Servicio al Cliente.....(877) 872-8800

Aflac

Póngase en contacto con su agente Lisa Coots

Teléfono(909) 519-5681

Lisa_Coots@us.aflac.com

Human Interest Servicio al Cliente (401k)

support@humaninterest.com

Teléfono 855-622-7824

Si usted (y/o sus dependientes) tienen Medicare o será elegible para Medicare en los próximos 12 meses, una ley Federal le da mas opciones sobre su cobertura de medicamentos recetados. Consulte la Guía de Avisos Importantes y Divulgaciones para obtener más detalles.

TMC Group, LLC se complace en ofrecerle nuestra Guía de Beneficios para el Empleado.

Cada año usted tiene la oportunidad de revisar los beneficios que se ofrecen y de decidir cuáles programas se ajustan mejor a sus necesidades para el próximo año.

Este folleto describe brevemente los beneficios que se ofrecen a todos los empleados elegibles y sus dependientes. El contenido de este folleto presenta una visión general de nuestros planes de beneficios, por favor consulte sus documentos del **Resumen de Beneficios y Cobertura** (SBC, por sus siglas en inglés) y/o los folletos y certificados de la aseguradora para obtener información más detallada de los beneficios.

¿Cuándo se Puede Inscribir o Hacer un Cambio?

Inscripción Abierta Anual — Le ofrece la oportunidad de hacer cambios a sus elecciones actuales o participar en un plan de beneficios al que no se haya inscrito previamente.

Empleado Nuevo — Usted tiene 30 días a partir del día en que es elegible para elegir o renunciar a la cobertura.

Elegibilidad

Para ser elegible para inscribirse en los planes de beneficios de nuestra compañía, debe ser un **empleado regular de tiempo completo, haber cumplido con el período de espera y trabajar los requisitos de horas mínimas**. Si decide inscribirse, la **cobertura comenzará el primer día del mes siguiente a su fecha de elegibilidad**. Por favor, póngase en contacto con Recursos Humanos si tiene cualquier pregunta.

También puede inscribir a sus dependientes elegibles en los planes de beneficios, que incluyen:

- Su cónyuge legal (del mismo sexo o del sexo opuesto).
- Su compañero doméstico calificado (del mismo sexo o del sexo opuesto).
- Sus hijos hasta **26 años de edad** pueden tener cobertura independientemente de su condición de estudiante y de su estado civil.

Rechazo de Cobertura y Cambio de Situación Familiar

Es importante tener en cuenta que si usted renuncia a cualquier cobertura, no se podrá inscribir en los planes de beneficios de salud a menos que tenga un cambio de situación familiar designado. Usted tendrá que esperar hasta el próximo periodo de inscripción abierta.

Las regulaciones federales definen así un cambio de situación familiar:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un niño
- Un niño se convierte en no elegible para la cobertura de dependiente
- Muerte del cónyuge o de un niño
- Cambio de tiempo completo a medio tiempo (o lo contrario)
- Un permiso de ausencia sin pago
- Cambio en el empleo de su cónyuge
- Mudanza fuera del área de servicio
- Una Orden Médica Calificada de Manutención de Menores
- Cambio sustancial en la cobertura de sus beneficios o en los beneficios de su cónyuge

Nota: Por favor contacte de inmediato a Recursos Humanos para completar los formularios correspondientes si tiene un cambio de situación familiar calificado. Si usted no actualiza su cobertura dentro de los 30 días posteriores a la fecha del cambio de situación familiar calificado, debe esperar hasta el próximo periodo Anual de Inscripción Abierta.

Sitio Web de Beneficios

Visita nuestra página web de beneficios, un destino en línea donde puede encontrar información sobre beneficios, formularios de la compañía aseguradora, recursos educativos e información sobre inscripción. A través de este sitio usted tendrá acceso fácil a la información necesaria para tomar decisiones informadas al escoger sus planes de beneficios. Escanea el código QR para iniciar sesión.



www.tmcgroup.benefitsmap.com
username: tmcgroup
password: benefits

Seguro Médico

Le ofrecemos la opción de 4 planes médicos a través de Anthem. Para obtener una lista completa de los servicios cubiertos, consulte el Resumen de Beneficios y Cobertura (SBCs, por sus siglas en Inglés) y/o los resúmenes de beneficios del portador para obtener información más detallada sobre los beneficios.

Planes de HSA de Anthem

Estos son planes médicos PPO tradicionales que ofrecen opciones de proveedores con un deducible más alto. Incluyen acceso a una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA, por sus siglas en inglés), que puede usar para ayudar a satisfacer el deducible, ahorrar dinero o pagar otros gastos de atención médica elegibles. Deberá satisfacer el deducible del plan antes de que comience su cobertura.

¿Qué es una HSA?

Una HSA es una cuenta en la que usted aporta dinero antes de impuestos a nivel federal para usar en gastos de cuidado de salud elegibles, como deducibles, copagos de consultorio, medicamentos recetados, gastos dentales y de la vista. Puede usar tu tarjeta de débito HSA de Anthem para pagar gastos calificados. Cualquier dinero que quede en su HSA al final del año calendario se transfiere al año siguiente, por lo que no existe la regla de “úselo o piérdalo”. Los fondos de su HSA están en una cuenta a su nombre.

La HSA tiene ventajas fiscales triples de las siguientes maneras:

- Usted tiene la opción de contribuir con dólares libres de impuestos federales de su cheque de pago.
- Los fondos en su cuenta crecen libres de impuestos.
- No se le cobran impuestos al usar los dólares de su HSA para gastos de cuidado de salud calificados.

Para comenzar con su HSA, vaya a anthem.com/ca para registrarse. Bajo la pestaña “My Plan”, elija “Spending Accounts” para ver su(s) saldo(s). Luego, seleccione “Manage My Account” para ir al resumen de su cuenta de beneficios.

Máximo Anual de la HSA 2026

Solo Empleado: \$4,400

Empleado + 1 o más: \$8,750

55 años o más (adicional permitido): \$1,000

Servicios de Valor Agregado de Anthem

Active&Fit Direct y Descuentos en Fitness

El programa de Active&Fit Direct™ le permite elegir entre más de 12,000 gimnasios y YMCA participantes en todo el país por \$28 al mes (más una tarifa de inscripción de \$28 e impuestos aplicables). El programa ofrece:

- Mapas de directorio en línea y localizador de gimnasios (disponible en cualquier dispositivo)
- Un pase de invitado gratuito para probar un gimnasio antes de inscribirse (donde esté disponible)
- La opción de cambiar de gimnasio para asegurarse de encontrar el ajuste adecuado
- Seguimiento de actividad física en línea desde una amplia variedad de dispositivos de fitness portátiles, aplicaciones y equipos de ejercicio populares

Descuentos en Fitness se ofrecen en:

- Dispositivos Fitbit
- Dispositivos portátiles Garmin, básculas y accesorios

Para comenzar, inicie sesión en su cuenta de anthem en anthem.com/ca y haga clic en “Discounts” en la pestaña de “Care”.

Wellbeing Solutions

El programa Wellbeing Solutions le ofrece recompensas por seguir haciendo lo mejor que pueda para llevar un estilo de vida saludable. Gane recompensas por completar exámenes y/o citas de atención preventiva, programas de control de afecciones y actividades de bienestar digitales. Los empleados y cónyuges inscritos pueden ganar hasta \$200 cada año en recompensas de bienestar al completar ciertas tareas, que incluyen:

- \$5 por iniciar sesión en Sydney
- \$20 por completar su Perfil de Salud
- \$25 por completar un Examen Físico Anual
- \$20 por vacunarse contra la gripe anualmente
- Hasta \$60 por el seguimiento de sus pasos

Escanee aquí
para descargar
Sydney

Para comenzar, inicie sesión en anthem.com/ca o abra la aplicación Sydney Health y vaya a My Health Dashboard. Seleccione My Rewards para buscar formas de ganar.



Rula (Salud Mental)

Comuníquese con un proveedor de salud mental dentro de la red que esté cubierto por su plan de seguro Anthem. Rula se asocia con su plan de seguro para que el acceso a la atención sea asequible con copagos de hasta tan solo \$25, según su plan médico que este inscrito. Los proveedores de la red de Rula representan una amplia gama de especialidades y antecedentes, lo que facilita la búsqueda del terapeuta o psiquiatra adecuado para usted. Para comenzar, visite rula.com/tmcgroup.

Opciones de Planes Médicos

Anthem	Classic HMO Solo CA	Value Ded HMO Solo CA	¡Nuevo! PPO HSA 2000 Todos los Empleados		Classic PPO 1500 Todos los Empleados	
	Solo En La Red	Solo En La Red	En La Red	Fuera de la Red	En La Red	Fuera de la Red
Deducible por Año Calendario						
Individual	Ninguno	\$750	\$2,000	\$6,000	\$1,500	\$4,500
Individual dentro de la familia	Ninguno	N/A	\$3,400	\$6,000	N/A	N/A
Familia	Ninguno	\$1,500	\$5,000	\$12,000	\$4,500	\$13,500
Desembolso Máximo por Año Calendario						
Individual	\$2,500	\$3,500	\$4,250	\$12,750	\$5,000	\$15,000
Family	\$5,000	\$7,000	\$8,500	\$25,500	\$10,000	\$30,000
Visita al Consultorio						
Preventivo	Sin cargo	Sin cargo	Sin cargo	40% después del deducible	Sin cargo	40% después del deducible
Atención Primaria	\$30 copago	\$25 copago	20% después del deducible	40% después del deducible	\$40 copago	40% después del deducible
Especialista	\$50 copago	\$40 copago	20% después del deducible	40% después del deducible	\$60 copago	40% después del deducible
Quiropráctica	\$30 copago, 20 visitas por año	\$25 copago, 20 visitas por año	20% después del deducible, 30 visitas por año	40% después del deducible, 30 visitas por año	\$40 copago, 30 visitas por año	40% después del deducible, 30 visitas por año
Acupuntura	\$30 copago, 20 visitas por año	\$25 copago, 20 visitas por año	20% después del deducible, 20 visitas por año	40% después del deducible, 20 visitas por año	\$40 copago, 20 visitas por año	40% después del deducible, 20 visitas por año
Atención Urgente	\$30 copago	\$25 copago	20% después del deducible	40% después del deducible	\$40 copago	40% después del deducible
Diagnostico Laboratorio/ Radiografía	Sin cargo	No charge	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Imágenes Complejas (MRI, PET and CAT scans)	\$125 copago	\$125 copago	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Servicios de Emergencia	\$200 copago	\$200 copago, luego 25% después del deducible	20% después del deducible en la red		\$150 copago + 20% después del deducible en la red	
Servicios Hospitalarios	\$500 copago por admisión	25% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible, hasta \$1,000 por día	20% después del deducible	40% después del deducible, hasta \$1,000 por día
Medicamentos Recetados			Aplica el deducible	Aplica el deducible		
Nivel 1a/1b	\$5/\$20 copago	\$5/\$20 copago	\$5/\$15 copago	40% hasta \$250	\$5/\$20 copago	50% hasta \$250
Nivel 2	\$40 copago	\$50 copago	\$40 copago	40% hasta \$250	\$30 copago	50% hasta \$250
Nivel 3	\$60 copago	\$75 copago	\$60 copago	40% hasta \$250	\$50 copago	50% hasta \$250
Nivel 4	30% hasta \$250	30% hasta \$250	30% hasta \$250	40% hasta \$250	30% hasta \$250	50% hasta \$250

SEE COMPLETE PLAN DESCRIPTION OR SUMMARY OF BENEFITS AND COVERAGE (SBC) FOR COMPLETE DETAILS



Seguro Dental

Anthem

El plan **Dental PPO** cubre una amplia gama de servicios dentales. Tiene libertad para recibir atención dentro y fuera de la red. Puede maximizar sus beneficios dentales al ver a un dentista que participa en la Red Anthem Dental Complete. También puede visitar a un dentista fuera de la red, donde los servicios se basarán en un reembolso del percentil 90 y usted será responsable de cualquier cantidad adeudada, después de que Anthem haya pagado su parte de los beneficios.

	Anthem Dental Essential Choice	
	En la Red	Fuera de la Red
Deducible por Año Calendario	\$50 individual \$150 por familia Se omite para cuidado preventivo	
Beneficio Máximo por Año Calendario	\$1,500 por miembro	
Servicios Preventivos	100%	100%
Servicios Básicos	80% después del deducible	80% después del deducible
Servicios Mayores	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia - Solo Niños Dependientes (hasta los 18 años)	50%; \$1,500 máximo de por vida	50%; \$1,500 máximo de por vida

Seguro de Visión

Anthem

Ya sea que su visión sea 20/20 o menos que perfecta, todos necesitan recibir atención de visión regular. Anthem ofrece cuidado profesional de la vista y lentes y monturas de alta calidad a través de una amplia red de especialistas ópticos. Similar a un plan PPO, puede aprovechar el más alto nivel de beneficio al recibir servicios de proveedores de visión dentro de la red.

	Anthem Blue View Vision Plan	
	En la Red	Fuera de la Red
Frecuencia		
Exámenes	Una vez cada año calendario	
Lentes	Una vez cada año calendario	
Marcos	Una vez cada dos años calendarios	
Contactos	Una vez cada año calendario	
Copagos		
Exámenes	\$15 copago	Hasta \$42
Lentes		
Monofocales	\$25 copago	Hasta \$40
Bifocales	\$25 copago	Hasta \$60
Trifocales	\$25 copago	Hasta \$80
Marcos	Asignación de \$150 + 20% de descuento sobre el saldo	Hasta \$45
Contactos Electivos (En lugar de gafas)	Asignación de \$150 + 15% de descuento sobre el saldo	Hasta \$105

Vida/AD&D

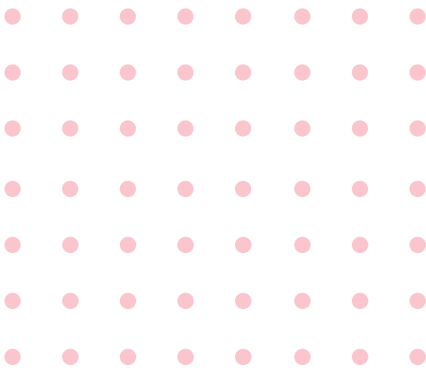
Vida/AD&D Básico - Mutual of Omaha

100% PAGADO POR LA COMPAÑIA — Proveemos a los empleados de tiempo completo con \$25,000 de seguro de Vida y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) Básico. Tenga en cuenta que el monto de su beneficio se reduce en un 35% a los 65 años y en un 50% a los 70 años.

Vida/AD&D a Término Voluntario - Mutual of Omaha

Si usted necesita protección financiera adicional para su familia, también tiene la oportunidad de comprar un seguro de Vida a Término y AD&D. Esta prima se paga con dólares después de impuestos a través de deducciones de nómina. Los beneficios están disponibles para empleados y dependientes hasta un máximo. Los empleados deben inscribirse para comprar un seguro de vida adicional para dependientes.

Por favor recuerde que si usted decide inscribirse en el seguro de Vida y AD&D Voluntario después de su fecha inicial de elegibilidad, se requerirá Evidencia de Asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés). Si desea información adicional, consulte los documentos del plan.



Incapacidad

Incapacidad a Corto Plazo (STD) - Mutual of Omaha

Si no puede trabajar durante un breve periodo de tiempo debido a una enfermedad o lesión, los beneficios de STD pueden sustituir un porcentaje de su salario. Los beneficios comienzan después del período de eliminación.

Incapacidad a Corto Plazo	
Porcentaje de Ingresos Semanales	60% de Ingresos
Periodo de Eliminación	Los beneficios comienzan el día 15
Máximo Beneficio Semanal	Hasta \$1,600
Duración de Beneficio	24 semanas

Incapacidad a Largo Plazo (LTD) - Mutual of Omaha

Ofrecemos a los empleados cobertura de Incapacidad a Largo Plazo que puede reemplazar una parte de sus ingresos en caso de que esté incapacitado debido a una lesión o enfermedad. Los beneficios comienzan después del período de eliminación.

Long Term Disability	
Porcentaje de Ingresos Mensuales	60% de Ingresos
Periodo de Eliminación	180 días después de la discapacidad
Máximo Beneficio Mensual	Hasta \$6,000
Duración de Beneficio	Edad Normal de Jubilación del Seguro Social



Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

El **EAP de Mutual of Omaha** se ofrece a todos los empleados y familiares directos. Este programa ofrece servicios diseñados para ayudar a los empleados a reducir el estrés, equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares y mejorar su calidad de vida. Este plan ofrece hasta 3 sesiones presenciales y está disponible de forma gratuita las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Si está inscrito en un plan médico de Anthem, también tiene acceso al **Anthem EAP**. Con este EAP, califica para 3 sesiones adicionales de asesoramiento cara a cara, además de acceso a recursos para el equilibrio entre la vida laboral y personal, superación personal, ayuda legal y financiera, apoyo contra el robo de identidad y apoyo en caso de crisis las 24 horas del día, los 7 días de la semana. También puede conectarse con un terapeuta en cualquier momento y en cualquier lugar a través de Talkspace, un servicio que brinda asesoramiento confidencial por mensaje de texto, audio o video. Obtenga apoyo profesional para la ansiedad, la depresión, las relaciones, el estrés, el trauma y mucho más.

Programa de Descuento Para Mascotas

El programa de Descuento para Mascotas a través de United Pet Care pone fin a los deducibles y formas de reclamación frustrantes que el seguro de mascota tradicional requiere. Como miembro de United Pet Care, usted simplemente lleva a su mascota al veterinario tan a menudo como necesite y ahorra instantáneamente 20-50% en todo, desde chequeos, vacunas, tratamientos de la piel y cirugías.

United Pet Care	Programa de Descuentos para Mascotas
Una mascota	\$17.50
Cada mascota adicional	\$16.50

Nota: Es responsabilidad de los miembros buscar servicios con un Proveedor, Especialista, o Local que esta contratado con United Pet Care. Las instalaciones, proveedores y especialistas no contratados no reconocerán los descuentos de United Pet Care.

Cómo Inscribirse en United Pet Care

Se inscribirá a través del sitio web www.UnitedPetCare.com/enroll y siga los pasos para crear su perfil. Cuando llegue al paso 4, elija "Yes" y busque TMC Group LLC.

401(k)

Human Interest Group

Todos los empleados son elegibles para participar en el plan de Jubilación, 401(k) de TMC Group, LLC. Puede diferir del 1% al 90% de la compensación, incluido el pago de bonificación, antes de impuestos sobre la renta hasta un máximo del IRS de \$24,500 en 2026. Es posible que se apliquen límites de contribución individual adicionales debido a las regulaciones del IRS. Sus aplazamientos no están sujetos a impuestos sobre la renta, pero están sujetos a impuestos del Seguro Social y Medicare. Si alcanza la edad de 50 años en cualquier momento durante 2026, puede diferir una contribución adicional de "recuperación" de \$8,000, o \$11,250 si cumple entre 60 y 63 años. TMC Group realizará una Contribución de Contrapartida de Seguridad (Safe Harbor) a cada participante elegible que iguale el 50% del aplazamiento hasta el primer 3% de la compensación.

Aflac

TMC Group, LLC ofrece un excelente plan de seguro médico integral, pero incluso los mejores planes no cubren los gastos de bolsillo. Y ahí es donde Aflac proporciona una red de seguridad financiera. Aflac le paga a USTED en efectivo para ayudarle a proteger sus activos e ingresos cuando se lesiona o enferma.

Los siguientes planes están disponibles para usted:

- **Accidente:** Ayuda a compensar los gastos de bolsillo asociados con una lesión accidental. La cobertura es las 24 horas del día y los 7 días de la semana.
- **Protección Hospitalaria:** Ayuda a compensar los gastos asociados con estadías en el hospital, sala de emergencias, visitas al médico, cirugías, partos y más.
- **Enfermedad Crítica:** Ayuda a brindar tranquilidad si experimenta un evento de salud grave, como un ataque cardíaco o un derrame cerebral. Paga beneficios de suma global al momento del diagnóstico, beneficios adicionales por confinamiento hospitalario, UCI, tratamientos y terapia.



Escanee para ver los beneficios disponibles

Servicios de Preparación de Testamento

Crear un testamento es una inversión importante en su futuro. Tiene acceso a los servicios gratuitos de preparación de testamentos en línea proporcionados por Epoq, Inc.

Epoq proporciona los siguientes documentos GRATUITOS:

- Última Voluntad y Testamento
- Poder Legal
- Documento de Voluntades Anticipadas
- Fideicomiso en Vida

Inicie sesión en www.willprepservices.com y use el código MUTUALWILLS para registrarse y comenzar.

Asistencia Mundial en Viajes

Cuando viaje por negocios o placer, ahora puede sentirse seguro de que está en buenas manos en caso de que surja una emergencia. Mutual of Omaha le brinda acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a una red de profesionales que pueden ayudarlo con referencias locales o brindar servicios de asistencia de emergencia en ubicaciones extranjeras.

- Servicios telefónicos de traducción e interpretación
- Localización de servicios legales - referencias para abogados locales u oficinas consulares
- Equipaje - asistencia con equipaje perdido, robado o retrasado mientras viaja en una aerolínea común
- Reemplazo de documentos - coordinación del reemplazo de tarjetas de crédito, boletos de avión u otra documentación
- Localización de proveedores médicos y referencias

Para consultas dentro de los EE. UU., llame sin cargo al: 1-800-856-9947. Fuera de los EE. UU., llame por cobrar: (312) 935-3658



Pasos para Inscribirse en el Seguro como Empleado

El proceso de inscripción abierta de Rippling está diseñado para ser autoguiado directamente desde el producto, donde proporcionamos información detallada y consejos a medida que avanza. Esta guía brinda una descripción general de los pasos involucrados para ayudarle a comprender los detalles a medida que avanza en el proceso.

Pasos para completar la inscripción abierta

Paso 1: Complete su información personal.

Es posible que ya haya compartido esta información con Rippling, pero necesitamos verificar algunos detalles personales como parte del proceso de selección del seguro:

- Estado civil: Soltero(a), Casado(a), Conviviendo con una pareja doméstica.
- Dependientes: Deberá proporcionar detalles sobre cualquier dependiente, incluyendo su fecha de nacimiento, género legal, Número de Seguro Social, número de teléfono principal y especificar si esta discapacitado(a). Incluso si no está inscribiendo a su dependiente en el seguro, esta información es requerida por las aseguradoras y no puede ser omitida.

Importante: Este paso es fundamental si planea inscribir a dependientes en sus planes de seguro.

Consejo: ¿Tiene un dependiente que ya no necesita cubrir? Simplemente deselectione al dependiente de sus planes de seguro a medida que avanza en el proceso de inscripción. Sin embargo, tenga en cuenta que cualquier dependiente que ya haya sido agregado al sistema no se puede eliminar. Rippling requiere su información con fines de informes históricos, como informes de fin de año. Incluso si el dependiente no se inscribirá en su cobertura, seguirán figurando en Rippling.

Paso 2: ¡Seleccione sus planes!

A continuación, lo guiaremos a través de las opciones de planes y los costos de cada línea de cobertura (Médica, Dental, etc.). Aquí es donde seleccionará los planes en los que desea inscribirse para el próximo período o renunciará a su cobertura.

- **Renuncia de cobertura para usted:** Si desea renunciar a la cobertura (es decir, no inscribirse en ningún plan), seleccione el botón amarillo "Waive coverage" para continuar sin seleccionar un plan.

Waive Voluntary Life coverage

Waive Coverage

You pay
\$0
per month

Company pays	Total
\$0	\$0

By waiving, you will not be enrolled in this coverage. You will only be able to change this decision during your annual open enrollment or in the case of a qualifying life event.



- **Quitar dependientes de la cobertura:** Como se mencionó anteriormente, si no desea inscribir a su(s) dependiente(s) en la cobertura, simplemente desmarque la casilla junto a su nombre de la siguiente manera:

Medical plan options (effective 06/01/2021)

Please review your Medical plan options, let us know who you're enrolling, coverage, select the "Waive Medical coverage" option. Choose wisely since in the case of a qualifying life event.

Who are you enrolling

Stanley Tucci Employee	☒	Felicity Blunt Spouse	☐
---------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Paso 3: Revise sus selecciones de inscripción.

A continuación, le brindaremos la oportunidad de revisar todas sus selecciones de planes y realizar cambios si es necesario o confirmar que las selecciones son correctas.

También le mostraremos el costo mensual para que pueda ver cómo estas elecciones afectarán su salario neto.

Paso 4: Revise y firme la documentación de seguros y renunciaciones

Dependiendo de los planes que haya seleccionado, es posible que deba revisar y firmar un resumen de descripción del plan o una renuncia al plan.

¡Eso es todo! Ya está listo(a).



¿Necesito completar la inscripción de una sola vez?

¡No! Si ha comenzado la inscripción pero no puede terminar sus selecciones en ese momento, no hay problema. Puede salir del proceso de inscripción abierta o de su cuenta de Rippling, regresar más tarde y continuar desde donde lo dejó. Simplemente seleccione el mismo enlace de inscripción abierta cuando esté listo para comenzar de nuevo.

Consejo: ¡Asegúrese de completar su inscripción antes de que termine el período de inscripción abierta!

Si decide completar su inscripción después de la fecha de inicio de sus beneficios, su cobertura seguirá siendo efectiva en esa fecha. Por ejemplo, si sus beneficios son efectivos el 1 de junio pero termina sus elecciones el 5 de junio, sus elecciones seguirán siendo efectivas el 1 de junio.

¿Puedo cambiar mi inscripción después de haber realizado una elección?

Si el **período de inscripción abierta aún no ha finalizado**, aún puede cambiar su inscripción.

- Primero, su administrador de beneficios debe reabrir su inscripción desde su portal de administración.
- Una vez que hayan reabierto su inscripción, verá una tarea ("task") en su panel de Rippling para completar su inscripción. Este enlace lo llevará a través del mismo proceso de inscripción desde el principio.

Consejo: ¿Todavía no ve dónde inscribirse? Vaya a la aplicación de seguros y en la parte superior verá un aviso para elegir planes de seguros. ¡Simplemente haga clic en "Enroll"!

Si ha superado la fecha límite de inscripción abierta, por favor, comuníquese con su administrador para cambiar su elección. Ellos podrán asesorarle si aún hay tiempo para hacer cambios en la inscripción.

Si es un nuevo empleado y ha enviado sus elecciones de inscripción como nuevo empleado pero desea hacer un cambio, por favor, comuníquese con su administrador para cambiar su elección. Es posible que puedan reabrirlo para usted si la fecha límite de inscripción aún no ha pasado.

Este resumen presenta una visión general de sus opciones del plan de beneficios. Se presenta solo para fines informativos y no tiene como finalidad que se le considere como un acuerdo de continuidad del empleo, ni tampoco es un documento legal del plan. Si se presenta una discrepancia entre este resumen y los documentos del plan, regirán los documentos del plan. Además, los planes que se describen en este resumen están sujetos a cambios sin previo aviso. La continuación de cualquier plan de beneficios o cobertura se hace a discreción de la compañía y de conformidad con las leyes federales y estatales. Si necesita información adicional o tiene preguntas por favor contacte a Recursos Humanos.

